Приложение

к решению совета депутатов

от «23» сентября 2016г. № 89/01-07

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ , заместителей руководителей и главных бухгалтеров МУНИЦИПАЛЬНЫХ КАЗЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «НОВОДЕВЯТКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ» ВСЕВОЛОЖСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

1. Настоящее Положение в соответствии со ст. 145 Трудового кодекса РФ, на основании постановления Правительства РФ от 02.01.2015г. № 2 « Об условиях оплаты труда руководителей Федеральных государственных унитарных предприятий» устанавливает условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных предприятий (далее - предприятия) муниципального образования « Новодевяткинское сельское поселение» Всеволожского муниципального района Ленинградской области ( далее – муниципальное образование) при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий.

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий включает в себя должностной оклад и выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя, определяется администрацией муниципального образования, осуществляющей функции и полномочия учредителя предприятия и работодателя руководителя предприятия (далее - учредитель), в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

4. Размер должностного оклада заместителя руководителя и главного бухгалтера предприятия определяется руководителем предприятия по предварительному согласованию с учредителем предприятия.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей , заместителей руководителя и главных бухгалтеров предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

6. Для поощрения руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных учредителем, за соответствующий период с учетом личного вклада этих должностных лиц предприятия в осуществление основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

7. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера руководителю определяются учредителем с учетом достижения показателей экономической эффективности деятельности предприятия в порядке , установленном правовым актом администрации муниципального образования.

8. Размер и периодичность выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главным бухгалтерам предприятия определяются руководителем предприятия в порядке, установленном правовым актом администрации муниципального образования.

9. Заработная плата заместителей руководителя и главных бухгалтеров предприятия не может быть выше заработной платы руководителя предприятия.

10. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) предприятий устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава предприятий рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата на предприятии рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) на среднюю численность указанных работников за календарный год.

Администрация муниципального образования с учетом особенностей функционирования Предприятия и в целях оптимизации его деятельности вправе установить условия оплаты труда руководителей , заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанных в п.10 настоящего Положения.

 11. При возложении обязанностей руководителя предприятия на заместителя руководителя или иного работника этого предприятия размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом того, что заработная плата лица, исполняющего обязанности руководителя, не может превышать размера средней заработной платы руководителя.